

1 Einführung

Wir bei Axess befüworten verantwortungsbewusstes, soziales und ethisches Verhalten. Unternehmensverantwortung ist besonders wichtig und wurde innerhalb des Unternehmens aktiv verankert.

Unsere Grundwerte Integrität, Respekt und Innovation leiten uns bei unseren Handlungen und täglichen Geschäftsentscheidungen. Darüber hinaus sind Axess und seine Partner gegenüber allen Stakeholdern verpflichtet, hohe Standards in Bezug auf Verantwortung und fairen Umgang einzuhalten. Wir betrachten Umweltschutz, soziale Verantwortung und die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften als wichtige Komponenten einer nachhaltigen Entwicklung. Axess erwartet daher von all seinen Partnern, dass sie ihre soziale Verantwortung ernst nehmen und unseren Verhaltenskodex einhalten.

Axess behält sich das Recht vor, diesen Verhaltenskodex jederzeit anzupassen, um Veränderungen im Unternehmen, auf dem Arbeitsmarkt, in den wirtschaftlichen Bedingungen und in der Gesetzgebung Rechnung zu tragen. Das Vorgehen des Unternehmens steht stets im Einklang mit den für uns geltenden Gesetzen. Die aktuelle Version dieses Verhaltenskodexes ist auf unserer Webseite verfügbar: teamaxess.com

Aus Gründen der Lesbarkeit wird in diesem Handbuch die männliche Form für Personenbezeichnungen und Substantive verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Interesse der Gleichbehandlung generell für alle Geschlechter. Die verkürzte Form der Sprache dient lediglich redaktionellen Zwecken und stellt keine Wertung dar.

1.1 Für wen gilt der Verhaltenskodex?

Der Verhaltenskodex gilt für alle unsere Partner, die Produkte oder Dienstleistungen für Axess bereitstellen oder die für oder im Namen von Axess tätig sind oder beauftragt wurden, wie z. B. Lieferanten, Subunternehmer, Berater, Händler, Vertreter und andere Beauftragte.

1.2 Einhaltung gesetzlicher Vorschriften

Wir verlangen von allen unseren Partnern, dass sie gemäß den Grundsätzen unseres Verhaltenskodexes und unter vollständiger Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften handeln. Der Verhaltenskodex ersetzt nicht die Gesetzgebung, und wenn diese miteinander in Konflikt stehen, hat die Gesetzgebung Vorrang. Wenn der Verhaltenskodex einen höheren Standard als die bestehende Gesetzgebung festlegt, gilt das Gegenteil. Der Verhaltenskodex ist in englischer Sprache gültig. Wenn dieses Dokument in verschiedenen Sprachen vorliegt, gelten diese nur als Übersetzungen.

Unsere Richtlinien und der Verhaltenskodex für Partner basieren außerdem auf:

- > der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und den damit verbundenen UN-Konventionen
- > der Dreigliedrigen Grundsatzklärung der ILO über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik
- > den OECD-Leitsätzen zum Schutz der Privatsphäre und zum grenzüberschreitenden Datenverkehr
- > den OECD-Leitsätzen für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln multinationaler Unternehmen
- > den internationalen Arbeitsnormen der ILO

1.3 Bedenken äußern

Sollte ein Partner der Ansicht sein, dass die Bestimmungen des Verhaltenskodex nicht eingehalten werden oder dass Axess oder einer seiner Mitarbeiter nicht in Übereinstimmung mit diesem Verhaltenskodex handelt, empfehlen wir, diese Bedenken unter compliance@teamaxess.com oder über einen Ihrer Ansprechpartner bei Axess zu melden. Jede Meldung muss die Interessen der Partner sowie die Rechte aller Mitarbeiter wahren, insbesondere in Bezug auf den Datenschutz und Geschäftsgeheimnisse.

1.4 Umsetzung und Überwachung

Die folgenden Anforderungen dieses Verhaltenskodexes sind für alle Axess-Partner verbindlich. Darüber hinaus müssen unsere Partner die Bestimmungen unseres Verhaltenskodexes entlang ihrer Lieferkette angemessen umsetzen. Axess behält sich das Recht vor, die Einhaltung des Verhaltenskodexes durch seine Partner zu überprüfen. Wenn Axess Risiken feststellt, muss sich der Partner verpflichten, aktiv an der Entwicklung von Abhilfemaßnahmen mitzuwirken. Der Partner muss Zugang zu allen Dokumenten gewähren, die für die Durchführung einer Überprüfung erforderlich sind. Verstöße werden unverzüglich geahndet, und Verstöße gegen den Verhaltenskodex können die Geschäftsbeziehung des Partners mit Axess gefährden, bis hin zur Kündigung.

2 Unsere Werte

Unsere Unternehmenswerte basieren auf einer gelebten Partnerschaft mit unseren Kunden, Mitarbeitern und Partnern sowie auf der zukunftsorientierten Weiterentwicklung unserer Systeme und Produkte. Dies bildet die Grundlage unseres Erfolgs. Daher ist es unerlässlich, dass jeder Axess-Partner alle nationalen Vorschriften und sonstigen relevanten Gesetze und Vorschriften, die in den jeweiligen Ländern der Geschäftstätigkeit gelten, sowie die in diesem Verhaltenskodex enthaltenen Grundsätze einhält.

2.1 Integrität

Wir verhalten uns sowohl innerhalb als auch außerhalb von Axess stets integer. Wir respektieren ausdrücklich die Menschenrechte und lehnen Kinderarbeit ab. Im Rahmen seiner Aufgaben ist jeder Mitarbeiter dafür verantwortlich, die geltenden gesetzlichen Vorschriften und behördlichen Anforderungen, insbesondere die lokalen Anforderungen, zu kennen und einzuhalten. Axess wird die erforderlichen Maßnahmen ergreifen, um dies sicherzustellen.

2.2 Respekt

Wir fördern einen respektvollen Umgang miteinander und erwarten dies auch

von unseren Kunden, Partnern und Wettbewerbern. Wir lehnen jede Form von Mobbing, sexueller Belästigung oder Gewalt entschieden ab, unabhängig davon, ob die Handlung gegen Mitarbeiter, Kunden oder Partner gerichtet ist. Den Betroffenen wird angemessener Schutz gewährt und gegen die Täter werden alle erforderlichen Maßnahmen ergriffen.

Wir lehnen jede Diskriminierung ab, beispielsweise aufgrund von Nationalität, Familienstand, ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Orientierung und Identität. Wir behandeln die Würde der Menschen, ihre Rechte und ihre Privatsphäre mit Respekt.

Wir tolerieren keine falschen und böswilligen Unterstellungen oder ähnliches Verhalten, das unseren Kunden, Partnern, Mitarbeitern oder dem Unternehmen selbst schadet.

2.3 Innovation - Diskretion, Datenschutz und Datensicherheit

Als Marktführer und in unserem Bestreben, ständig neue Technologien zu entwickeln und bestehende Lösungen zu verbessern, gehen wir sehr sensibel mit vertraulichen Informationen um. Es entspricht dem Zeitgeist, dass Informationen über einen Sachverhalt fast genauso wichtig sind wie der Sachverhalt selbst. Axess schafft alle Voraussetzungen, um Informationen restriktiv zu behandeln und sowohl personenbezogene als auch geheime Daten angemessen vertraulich zu behandeln. Alle Partner und Mitarbeiter sind verpflichtet, die Anforderungen des Datenschutzrechts einzuhalten.

3 Geschäftsethik

3.1 Allgemeines

Axess respektiert die Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen es tätig ist, und verlangt dies auch von seinen Partnern. Wir akzeptieren keine korrupten Aktivitäten, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Bestechung, Interessenkonflikte, Betrug, Erpressung, Unterschlagung, Selbstbereicherung und unrechtmäßige Rückvergütungen. Unsere Partner dürfen sich nicht an korrupten Aktivitäten jeglicher Art beteiligen oder Axess dazu veranlassen, sich daran zu beteiligen.

Wir wollen unsere Ziele durch gesetzeskonformes, ehrliches und aufrichtiges Verhalten erreichen. Dieser Verhaltenskodex enthält daher die Regeln für ethisch und rechtlich einwandfreies Handeln und Entscheiden aller Partner. Er basiert auf internationalen Vereinbarungen und ethischen Standards.

3.2 Wettbewerbs- und Kartellrecht / Fairer Wettbewerb

Die Partner von Axess müssen die geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze und -vorschriften einhalten. Das bedeutet unter anderem, dass sie sich nicht an Preisabsprachen, Marktaufteilungen, Angebotsabsprachen oder Kundenaufteilungen beteiligen dürfen.

Der Partner verpflichtet sich, keine ungerechtfertigten Vorteile aus lokalen oder regionalen Gegebenheiten, z. B. Armut, zu ziehen, um sich einen unfairen Wettbewerbsvorteil zu verschaffen. Kein Partner darf sich an irreführenden oder aggressiven Geschäftspraktiken beteiligen, um den Schutz von Unternehmen und Verbrauchern zu gewährleisten.

Axess verpflichtet seine Partner, den unrechtmäßigen Austausch sensibler Geschäftsinformationen oder die Abstimmung von Angeboten mit Wettbewerbern zu unterlassen.

3.3 Bekämpfung von Bestechung

Axess akzeptiert keine Bestechungsgelder oder Schmiergeldzahlungen in irgendeiner Form. Wir verfolgen eine strikte Politik gegen Bestechung und Korruption.

Bestechung ist definiert als „die Gewährung eines finanziellen oder sonstigen Vorteils an eine Person, um diese dazu zu bewegen, ihre Aufgaben oder Tätigkeiten in unzulässiger Weise auszuüben, oder um diese Person für bereits erbrachte Leistungen zu belohnen“.

Die Partner von Axess verpflichten sich, jede Form von Korruption, Bestechung, Schmiergeldzahlungen, Nötigung oder Veruntreuung zu unterlassen und nicht zu tolerieren. Darüber hinaus unterlässt der Partner das Anbieten, Versprechen oder Gewähren unrechtmäßiger Vorteile, insbesondere auch im Umgang mit Mitarbeitern von Axess.

3.4 Datenschutz, Vertraulichkeit

Partner von Axess müssen die geltenden Datenschutzgesetze und -vorschriften einhalten. Sie müssen alle gesetzlichen Anforderungen des Datenschutzgesetzes erfüllen, einschließlich der Anforderungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO). Es ist unerlässlich, dass unsere Partner sensibel mit dem Datenschutz umgehen und daher zur Vertraulichkeit in Bezug auf sensible oder vertrauliche Informationen verpflichtet sind.

Jeder Verstoß gegen die Vertraulichkeit gilt als Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex. Axess behält sich das Recht vor, bei Verstößen gegen die Vertraulichkeit rechtliche Schritte einzuleiten. Darüber hinaus kann dies zur Beendigung der Geschäftsbeziehung oder zu anderen Rechtsmitteln führen, die nach geltendem Recht vorgesehen oder zulässig sind.

3.5 Interessenkonflikt

Interessenkonflikte zwischen einem Partner und Axess müssen vermieden werden. Zu Interessenkonflikten können externe geschäftliche Aktivitäten, persönliche finanzielle Interessen, Insiderinformationen, die Beschäftigung von Familienmitgliedern und engen persönlichen Freunden oder der Kauf von oder Verkauf an diese gehören. Darüber hinaus erwartet Axess vom Partner, dass er alle von Axess bereitgestellten vertraulichen Informationen schützt und das geistige Eigentum von Axess und anderen respektiert.

3.6 Exportkontrollbestimmungen

Für Axess ist es von entscheidender Bedeutung, dass die geltenden Exportkontrollbestimmungen eingehalten werden. Diese Bestimmungen zielen häufig darauf ab, Aktivitäten zu beschränken, die Axess nicht unterstützt,

z. B. Terrorismus.

Die Partner verpflichten sich, alle Exportkontrollbestimmungen und Außenhandelsgesetze der Republik Österreich, der Europäischen Union und der Vereinigten Staaten von Amerika sowie alle anderen geltenden nationalen und internationalen Exportkontrollbestimmungen und Außenhandelsgesetze einzuhalten. Die Partner sind verpflichtet, Axess unverzüglich und unaufgefordert über bestehende Genehmigungsanforderungen, Beschränkungen und Lizenznahmen gemäß den oben genannten Vorschriften und Gesetzen zu informieren.

Insbesondere müssen die Partner Axess informieren, wenn es sich bei den Waren um Güter mit doppeltem Verwendungszweck gemäß der EU-Verordnung über Güter mit doppeltem Verwendungszweck handelt. Die Partner verpflichten sich, Axess alle erforderlichen Dokumente (z. B. Ausfuhrlistennummern, ECCN-Nummern) zur Verfügung zu stellen, die Axess für die Ausfuhr und die Erlangung einer Ausfuhrgenehmigung benötigt. Bei Änderungen an den Produkten oder den Lizenzanforderungen sind die Partner verpflichtet, Axess unverzüglich zu informieren.

4 Menschenrechte und Arbeitsnormen

4.1 Kinderarbeit

Axess erkennt das Recht jedes Kindes an, vor wirtschaftlicher Ausbeutung und vor Arbeiten geschützt zu werden, die seine körperliche, geistige oder seelische Gesundheit gefährden, seine moralische oder soziale Entwicklung beeinträchtigen oder seine Ausbildung behindern könnten.

Kinderarbeit ist in keiner Phase des Produktions- oder Herstellungsprozesses zulässig. Die Partner sind verpflichtet, die Standards der ILO-Übereinkommen über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung und über das Verbot von Kinderarbeit einzuhalten und alle erforderlichen Maßnahmen zu ergreifen, um die Beschäftigung von Personen unterhalb des Mindestalters zu verhindern. Das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung darf nicht unter dem Alter liegen, in dem die Schulpflicht endet, und in keinem Fall unter 15 Jahren.

Die jeweiligen nationalen Standards zum Schutz von Kindern und Jugendlichen in der Beschäftigung müssen unter Berücksichtigung der Ausnahmen der einschlägigen ILO-Übereinkommen eingehalten werden. Kinder und Jugendliche unter 18 Jahren dürfen keinen Tätigkeiten ausgesetzt werden, die aufgrund ihrer Art oder der Umstände, unter denen sie ausgeübt werden, ihrer Gesundheit, Sicherheit oder Würde schaden. Es ist verboten, Kinder und Jugendliche für unerlaubte Tätigkeiten in jeglicher Form anzuwerben, zu organisieren oder anzubieten.

4.2 Sklaverei, Zwangs- oder Schuldknechtschaft

Axess duldet keine Form von Sklaverei, Zwangs- oder Schuldknechtschaft, Gefangenen oder illegalen Arbeitskräften und erwartet von seinen Partnern, dass sie dies ebenfalls tun. Axess lehnt jegliche Form von Zwangsarbeit ab, einschließlich der Forderung nach einer Kautions-, Ausweispapieren oder anderen persönlichen Gegenständen. Sollten Partner ausländische Arbeitnehmer auf Vertragsbasis beschäftigen, dürfen diese nicht gegen ihren Willen zur Beschäftigung gezwungen werden und haben die gleichen Rechte wie die einheimischen Arbeitnehmer. Gegebenenfalls übernimmt der Arbeitgeber anfallende Provisionen und Vermittlungsgebühren im Zusammenhang mit der Beschäftigung.

Alle Arbeitnehmer haben das Recht, ihren Arbeitsplatz und ihre Unterkunft (sofern bereitgestellt) während der arbeitsfreien Zeit frei zu verlassen.

4.3 Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Axess erwartet von seinen Partnern, dass sie das Recht ihrer Mitarbeiter respektieren, sich nach freier Wahl einer Vereinigung oder Organisationen zum Zwecke der Förderung und des Schutzes der Interessen der Beschäftigten, wie zum Beispiel eine Arbeitnehmervertretung, bei- oder von diesen auszutreten, für diese tätig zu sein oder zu gründen, und Kollektivverhandlungen zu führen.

Kein Mitarbeiter sollte Gefahr laufen, wegen der Ausübung dieser Rechte schikaniert oder benachteiligt zu werden.

4.4 Arbeitsverträge, Arbeitszeiten und Vergütung

Axess erwartet von seinen Partnern, dass sie die lokalen Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Arbeitsverträge, Arbeitszeiten, einschließlich Überstunden und Überstundenvergütung, einhalten. Gehälter sollten regelmäßig gezahlt werden und den geltenden lokalen Gesetzen und der lokalen Marktsituation entsprechen. Arbeitnehmer haben Anspruch auf mindestens einen freien Tag pro Woche sowie auf die gesetzlich festgelegten nationalen und lokalen Feiertage. Arbeitnehmern wird der festgelegte Jahresurlaub, Krankheitsurlaub und Mutterschafts-/Vaterschaftsurlaub ohne negative Auswirkungen gewährt werden.

4.5 Chancengleichheit

Axess ist ein Arbeitgeber, der Chancengleichheit fördert und Einstellungsentscheidungen auf der Grundlage von Qualifikation und Leistung trifft. Unsere Unternehmenspolitik verbietet jegliche Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Glaubensbekenntnis, Geschlecht, Religion, Familienstand, Alter, nationaler Herkunft oder Abstammung, Behinderung, Gesundheitszustand (einschließlich genetischer Merkmale), sexueller Orientierung oder jeder anderen Sichtweise, die gegen Bundes-, Landes- oder lokale Gesetze verstößt. Wir erwarten von unseren Partnern, dass sie ein Arbeitsumfeld schaffen, in dem jeder mit Respekt und Würde behandelt wird und faire und gleiche Entwicklungsmöglichkeiten erhält. Axess toleriert keinerlei Form von Diskriminierung oder Belästigung am Arbeitsplatz. Wir erwarten von unseren Partnern, dass sie niemanden diskriminieren.

4.6 Alkohol- und/oder Drogenmissbrauch

Axess arbeitet proaktiv daran, Gefahren am Arbeitsplatz zu beseitigen.

Partner, die Produkte für Axess herstellen oder Dienstleistungen für Axess erbringen, dürfen sich nicht auf dem Firmengelände oder am Arbeitsplatz aufhalten, wenn sie unter dem Einfluss von Alkohol stehen und davon beeinträchtigt sind. Axess toleriert keinerlei Drogenkonsum und erlaubt Personen, die Produkte für Axess herstellen oder Dienstleistungen für Axess erbringen, nicht, sich auf dem Firmengelände oder am Arbeitsplatz aufzuhalten, wenn sie unter dem Einfluss von Drogen stehen.

5 Umwelt

5.1 Umwelt und Nachhaltigkeit

Unsere Partner verpflichten sich, alle gesetzlichen Umweltauflagen zu erfüllen und alle für ihre Geschäftstätigkeit erforderlichen Umweltgenehmigungen und -lizenzen zu beschaffen, auf dem neuesten Stand zu halten und einzuhalten. Axess fördert die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien. Die Partner von Axess verpflichten sich, natürliche Ressourcen zu schonen und ihre Aktivitäten so zu gestalten, dass negative Umweltauswirkungen auf die Umwelt vermieden oder minimiert werden. Sie streben danach, ihre Produkte und Dienstleistungen kontinuierlich zu verbessern, um sie umweltfreundlicher zu gestalten.

Von den Partnern wird erwartet, dass sie die Ressourceneffizienz der verwendeten Materialien optimieren und Umweltbelastung minimieren. Sie sollten angemessene Anstrengungen unternehmen, um Abfall und Abwasser zu minimieren, und sich bemühen, Materialien wo immer möglich zu recyceln.

Die Partner müssen eine umweltgerechte Handhabung, Sammlung, Lagerung und Entsorgung von Abfällen gemäß den Anforderungen des geltenden Rechts und des Stockholmer Übereinkommens sicherstellen. Darüber hinaus müssen Axess-Partner, die im Basler Übereinkommen festgelegte Verbote für die Ein- und Ausfuhr gefährlicher Abfälle beachten.

Von unseren Partnern wird erwartet, dass sie geeignete Maßnahmen ergreifen, Schadstoffemissionen, Treibhausgasemissionen und den Energieverbrauch auf ein angemessenes Minimum zu reduzieren. Axess empfiehlt allen Partnern mit erheblichen Auswirkungen auf die Umwelt, zertifizierbare Umweltmanagementsysteme oder vergleichbare Systeme zu implementieren.

5.2 Verbraucherinteressen

Axess verlangt, dass für seine Produkte und Dienstleistungen die geltenden Gesundheits- und Sicherheitsanforderungen erfüllt werden. Unsere Partner müssen dies bei der Herstellung von Waren oder der Erbringung von Dienstleistungen für Axess berücksichtigen.

5.3 Verantwortungsvolle Beschaffung von Mineralien

Axess verpflichtet sich zur Einhaltung der einschlägigen Gesetze und Vorschriften, die die Offenlegung der Verwendung von Konfliktmineralien vorschreiben. Konfliktmineralien sind Mineralien aus Hochrisikogebieten und Konfliktgebieten, die direkt oder indirekt zur Finanzierung bewaffneter Gruppen beitragen und von denen einige für schwere Menschenrechtsverletzungen verantwortlich gemacht werden. An Axess gelieferte Waren müssen den einschlägigen Gesetzen und Vorschriften in Bezug auf Konfliktmineralien entsprechen.

Axess ist stets bestrebt, den Ressourcenverbrauch zu reduzieren. Axess erwartet von seinen Partnern, dass sie sich bemühen, ihren Ressourcenverbrauch, einschließlich Energie, Abfall und Wasser, zu reduzieren, Umweltschmutzung zu vermeiden, Lärmpegel auf einem akzeptablen Niveau zu halten und die Gesamtumweltbelastung ihrer Aktivitäten und Produkte entlang der Wertschöpfungskette zu verbessern. Darüber hinaus müssen Chemikalien und Gefahrstoffe ordnungsgemäß gekennzeichnet und sicher gelagert sowie korrekt recycelt, wiederverwendet und entsorgt werden.

6 Gesundheit und Sicherheit

6.1 Arbeitsumfeld

Axess arbeitet systematisch an Verbesserungen im Bereich Gesundheit und Sicherheit und verpflichtet sich, eine sichere Arbeitsumgebung zu schaffen. Das Unternehmen erwartet von seinen Partnern, dass sie dies ebenfalls tun. Risiken, die zu Unfällen führen oder die Gesundheit und das Wohlbefinden von Personen während der Arbeit für Axess beeinträchtigen können, müssen reduziert werden. Daher müssen Gefahren für die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz identifiziert, bewertet und durch geeignete Maßnahmen der Gefahrenbeseitigung, technischer und/oder administrativer Schutzmaßnahmen gemanagt werden.

Zu einer sicheren Arbeitsumgebung gehören beispielsweise, saubere Arbeitsbereiche, welche frei von Verschmutzungen gehalten werden; in der Produktion verwendete Maschinen müssen sicher sein und keine Gefahr für die Gesundheit der Arbeitnehmer darstellen; Anweisungen zur Verwendung von persönlicher Schutzausrüstung und Arbeitsmitteln müssen eingehalten werden.

Den Arbeitnehmern sind persönliche Schutzausrüstung und Arbeitsmittel zur Verfügung zu stellen. Darüber hinaus muss die Arbeitsumgebung gut beleuchtet sein und eine akzeptable Temperatur und Lärmbelastung aufweisen. Wenn die Lärmbelastung über dem akzeptablen Niveau liegt, ist persönliche Schutzausrüstung wie Gehörschutz zu verwenden. Alle Betriebsstätten müssen angemessene und saubere Umkleieräume, Waschräume und Toiletten bereitstellen, die für Männer und Frauen getrennt sind. Axess erwartet dies auch von seinen Partnern.

6.2 Gebäude- und Brandschutz

Gefährliche Materialien und Geräte müssen gemäß den geltenden Gesetzen

gelagert werden. Es sollte deutlich gekennzeichnete Notausgänge geben. Ausgänge dürfen nicht blockiert sein und sollten gut beleuchtet sein. Alle Arbeitnehmer müssen über die Sicherheitsvorkehrungen wie Notausgänge, Feuerlöscher, Erste-Hilfe-Ausrüstung usw. informiert werden. Auf jeder Etage eines Gebäudes sollte ein Evakuierungsplan ausgehängt sein. Der Feueralarm sollte regelmäßig getestet und Evakuierungsübungen durchgeführt werden.

6.3 Erste Hilfe und medizinische Versorgung

Erste-Hilfe-Ausrüstung muss an geeigneten Stellen verfügbar sein, und mindestens eine Person an jedem Standort sollte in grundlegender Erster Hilfe geschult sein. Die Partner tragen die Kosten für die medizinische Versorgung von Verletzungen, die auf ihrem Gelände entstanden sind, sofern diese nicht durch die Sozialversicherung oder eine Versicherung abgedeckt sind und keine Sicherheitsvorschriften verletzt wurden.

Empfangs- bestätigung

Wir bestätigen, eine Kopie des Axess-Verhaltenskodex erhalten zu haben und dessen Inhalt vollständig verstanden zu haben.

Unternehmen

Befugte Person/Position

Ort/Datum

Unterschrift

Bitte füllen Sie dieses Formular aus, unterschreiben Sie es und senden Sie es an compliance@teamaxess.com oder Ihren zuständigen Ansprechpartner zurück.